**De :** Info Communication etablissement de Lyon
**Envoyé :** mercredi 18 décembre 2013 14:20
**Objet :** Taits d'Union N° 197

|  |
| --- |
| cid:part1.07090804.04030300@agencerealvision.com  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| cid:image001.png@01CEFBF6.09F99040 |

|  |
| --- |
| GTO Awards : une double récompensepour l’Usine Moteurs de Vénissieux |
| Le 10 décembre dernier, à Göteborg, l’Usine Moteurs de Vénissieux a remporté deux Awards GTO : l’Award « Qualité » et l’Award « Diversité et Inclusion ».Chaque année, l’entité GTO organise une cérémonie récompensant les meilleurs projets dans chacune des 6 catégories suivantes : sécurité, environnement, productivité, diversité, qualité et distribution. Un jury, une fois nommé, choisit dans chaque catégorie le projet le plus en adéquation avec certains critères : chaque équipe doit démontrer un progrès significatif et durable, mettre en œuvre son projet d’amélioration avec d’autres unités, partager ses connaissances avec l’extérieur. Enfin, le projet doit être « transposable » à d’autres entités du Groupe Volvo. **L’Award « Qualité » a été obtenu pour le projet : « Intégration de Poka Yoke »** (mot japonais signifiant anti-erreur) dans la conception du moteur MDE Euro 6. Le projet a réuni à la fois des personnes de l’usine (méthodes, qualité) et des représentants du Bureau d’Études de GTT. En s’impliquant très tôt dans la conception du produit, l’équipe Projet a obtenu une grande quantité d’anti-erreurs directement intégrées dans le produit. |
|  cid:part3.00090701.05080500@agencerealvision.com**GTO Quality Award,** de gauche à droite : Mikael Schill, Guilaine Giron, Geoffrey Blanc,Yvan Mariat, Jérôme Massé, Daniel Rey, Vincent Brolles, Mikael Bratt  |
|  **L’Award « Diversité et Inclusion, » a été obtenu pour le projet : « Développer et améliorer le partenariat avec GREP Intérim ».** Le GREP est une agence d’intérim spécialisée dans la réinsertion de personnes sous le coup d’une peine judiciaire. Ce reclassement professionnel permet de prévenir la récidive, offre à ces personnes la possibilité de devenir économiquement autonomes et de recouvrer leur dignité d'êtres humains. L’implication de tous (collaborateurs, managers, techniciens, partenaires …) est la clé du succès de ce programme. |
|  cid:part4.00070208.04060907@agencerealvision.com**Photo GTO Award Diversity,** de gauche à droite : Kyouji Funatsumaru, Sabrina Digonnet Coulon,Muriel Galinetti, Olivier Bonfils, David Provost, Jean-Robert Maury, Mikael Bratt  |
|  **Bravo à toute l’usine pour cette double récompense !** |

 | cid:image001.png@01CEFBF6.09F99040 |